

加拿大商务人员临时入境承诺减让表

1. 根据第 12.4 条（临时入境的准予），加拿大有关商务人员临时入境承诺规定如下。
2. 加拿大可采用或保留任何本减让表中未明确禁止的措施。

类别描述	条件与限制 (包括停留期限)
<p>A. 商务访问者</p> <ol style="list-style-type: none">1. 加拿大对“售后或租后服务”的承诺适用于另一缔约方的商务人员，如该缔约方已在其减让表中对售后或租后服务相关活动（例如安装、维护或修理）作出承诺，且未对这类活动保留实施或维持经济需求测试和数量限制的权利。2. 加拿大在此类别下的所有其他承诺适用于另一缔约方的商务人员，如该缔约方已在其减让表中对以下类别作出承诺，且未对这类活动保留实施和维持经济需求测试和数量限制的权利：<ul style="list-style-type: none">● 商务访问者● 短期商务访问者● 服务销售人员3. 加拿大应准予商务访问者临时入境，不得以该人员在入境前获得	

工作许可或同等要求作为临时入境的条件。

4. 加拿大不得实施或维持任何关于商务访问者临时入境的数量限制。

定义

商务访问者包括符合以下条件的商务人员，其：

(a) 拟进行商业活动的主要薪酬来源位于加拿大境外；且

(b) 主要营业地和主要利润收益地均位于加拿大境外。

他们寻求参与以下商业活动：

会见和磋商

参加会见、研讨会或会议，或与生意伙伴进行磋商的商务人员。

研究和设计

进行独立研究或为加拿大以外的一缔约方企业进行研究的技术、科技和数据研究人员。

制造和生产

停留期限最长为 6 个月，并有延期的可能。

为加拿大以外的一缔约方企业从事商业交易，负责采购和生产管理的人员。

市场营销

进行独立研究、分析或为加拿大以外的一缔约方企业进行研究、分析的市场研究员和分析人员。

参加贸易会展的商品交易和促销人员。

销售

为加拿大以外的一缔约方企业接收订单或进行商品或服务合同谈判的销售代表和代理人，不得提供商品或服务。

为加拿大以外的一缔约方企业进行采购的买手。

分销

从一缔约方境内向加拿大境内运送商品或乘客，或者从加拿大境内向另一缔约方境内装载和运送

商品或乘客，且不在加拿大境内卸载的交通运输经营者。

售后或租后服务

根据从位于加拿大以外一缔约方境内的企业处购买或租赁时达成的与销售或租赁商业或工业设备或机械（包括计算机软件）有关的保证或其他服务合同，提供服务或对服务人员提供培训，拥有对销售商和出租人履行合同义务必要专业知识的安装人员、维修人员或维护人员，以及监督人员。

一般服务

第 D 节（专业人员和技术人员）所规定的在专业或技术层级上从事商业活动的专业人员。

为加拿大以外的一缔约方企业从事商业交易的管理人员和监督人员。

为加拿大以外的一缔约方企业从

<p>事商业交易的金融服务人员（保险服务人员，银行服务人员或投资经纪人）。</p> <p>出席或参加会展或带领从加拿大以外的一缔约方始发的旅行团的旅游从业人员（旅行社、导游或旅游经营者）。</p> <p>作为加拿大以外的一缔约方企业雇员提供服务的翻译或口译人员。</p>	
---	--

B. 公司内部调动人员

1. 加拿大对“专业发展管理培训生”的承诺适用于另一缔约方的商业人员, 如该缔约方在其减让表中已对管理或毕业培训生作出承诺, 且未对这类商务人员保留实施和维持经济需求测试和数量限制的权利。
2. 加拿大对“专家”的承诺适用于下列 TPP 缔约方：澳大利亚、文莱、智利、日本、墨西哥、新西兰和秘鲁。
3. 加拿大对此类别的所有其他承诺适用于另一缔约方, 如该缔约方在该项下已作出承诺, 且未对公司内部调动人员保留实施或维持经济

需求测试或数量限制的权利。

4. 加拿大应准予公司内部调动人员临时入境，并向其提供工作许可或工作授权，且不得：

(a) 要求劳工认证测试或以其他类似目的的程序作为临时入境的条件；或

(b) 实施或维持任何有关临时入境的数量限制。

5. 如另一缔约方已在其减让表中对公司内部调动人员的配偶作出承诺，加拿大应准予该缔约方公司内部调动人员的随行配偶临时入境并提供工作许可或工作授权，且不得：

(a) 要求劳工认证测试或以其他类似目的的程序作为临时入境的条件；或

(b) 实施或维持任何有关临时入境的数量限制。

定义

公司内部调动人员包括一缔约方境内企业的雇员，其作为高级管理人员或经理、专家或专业发展管理培训生为该企业的母公司、子公司或关联公司提供服务。

停留期限最长为 3 年，并有延期的可能。

配偶的最长停留期限，包括延期期限，应与根据第 B 节获得临时入境的商务人员相同。

加拿大可能要求该商务人员在申请入境日期之前的 3 年时间内至少持续受雇于该企业 1 年。

就本定义而言，**专家**指拥有该企业产品或服务及其在国际市场上应用的专业知识，或拥有高水平专业知识或该企业运作和流程知识的商务人员。

就本定义而言，**专业发展管理培训生**指拥有高等教育学历的雇员，执行一项可以拓展该雇员知识和经验的临时工作任务，作为晋升公司高级领导职位的准备。

就本定义而言，**高级管理人员**指一组织内符合以下条件的商务人员：

- (a) 主要指导该组织或组织内主要部门或职能部门的管理。

(b) 制定该组织整体或部分部门或职能部门的目标和政策。

(c) 拥有广泛决策权，仅接受该商业组织高层管理人员、董事会、或股东的总体监督或指导。

就本定义而言，经理指一组织内符合以下条件的商务人员：

(a) 主要指导该组织、组织的部门或分部门；

(b) 督导和管控其他监督、专业或管理类雇员的工作；

(c) 有权雇佣和解雇或行使其他人事职能（如晋升或批准休假）；及

(d) 在日常运营中行使自由裁量权。

C. 投资者

1. 加拿大在此类别下的承诺, 适用于另一缔约方的商务人员, 如该缔约方已在其承诺减让表中对以下类别作出承诺, 且未保留实施或维持

经济需求测试或数量限制的权利：

- 投资者
- 独立高管
- 负责筹建商业存在的人员

2. 加拿大应准予投资者临时入境，并提供工作许可或工作授权，且不得：

- (a) 要求劳工认证测试或以其他类似目的的程序作为临时入境的条件；或
- (b) 实施或维持任何有关临时入境的数量限制。

3. 如另一缔约方已在其减让表中对投资者的配偶作出承诺，加拿大应准予该缔约方投资者的随行配偶临时入境，并提供工作许可或工作授权，且不得：

- (a) 要求劳工认证测试或以其他类似目的的程序作为临时入境的条件；或
- (b) 实施或维持任何有关临时入境的数量限制。

定义：

投资者包括寻求在智利境内设立、开展或管理一项投资的商务人员，该商务人员或其企业已经

停留期限最长为 1 年，有延期的可能。

随行配偶的最长停留期限，包括

<p>或正在对该投资投入大量资金，且拥有监管、执行能力或掌握重要技术。</p>	<p>延期期限，应与根据第 C 节获得临时入境的商务人员相同。</p>
---	-------------------------------------

D. 专业人员和技术人员

1. 加拿大在此类别下对每个职业的承诺, 适用于另一缔约方的商务人员, 如该缔约方已在其减让表中对相同职业作出承诺, 且未对这类商务人员保留实施或维持经济需求测试和数量限制的权利。

2. 加拿大应准予专业人员和技术人员临时入境, 并提供工作许可或工作授权, 且不得:

(a) 要求劳工认证测试或以其他类似目的的程序作为临时入境的条件; 或

(b) 实施或维持任何有关临时入境的数量限制。

3. 加拿大应准予在其减让表中**未授权人员**和**技术**人员:

(a) 要求劳工认证测试或以其他类似目的的程序作为条件; 或

(b)

<p><u>定义:</u></p> <p>专业人员指从事专业职位的商务人员，要求：</p> <p>(a) 掌握专业知识体系的理论与实际应用；及</p> <p>(b) 除非本减让表另有规定，完成 4 年及 4 年以上时间的学习并取得高等教育学历，及国家职业分类规定的其他要求；及</p> <p>(c) 拥有在合同活动所涉部门的 2 年带薪工作经验；及</p> <p>(d) 与服务提供地区同一产业内同等水平的专业人员薪酬水平一致。这类薪资应被视为不包括非货币成分，比如，特别是住房开支和差旅费用。</p> <p>技术人员指从事专业职业的国民，要求：</p> <p>(a) 掌握专业知识体系的理</p>	<p>停留期限最长为 1 年，有延期的可能。</p> <p>随行配偶的最长停留期限，包括延期期限，与根据第 D 节获得临时入境的商务人员相同。</p>
---	---

<p>论与实际应用；及</p> <p>(b) 除非本减让表另有规定，最低入职要求为完成2年或2年以上时间的学习并取得高等教育或技术学历，及国家职业分类规定的其他要求；及</p> <p>(c) 拥有在合同活动所涉部门的4年带薪工作经验；</p> <p>(d) 与服务提供地区同一产业内同等水平的专业人员薪酬水平一致。这类薪资应被视为不包括非货币成分，比如，特别是住房开支和差旅费用。</p> <p>就本定义而言，专业职业指在加拿大国家职业分类中被归在 O、A 和 B 级下的职业。</p>	
<p>加拿大准予该缔约方国民临时入境所从事的专业职位如下：</p> <p>澳大利亚</p> <p><u>专业人员：</u></p> <p>就入境而言，当澳大利亚专业人员符合澳大利亚的教育要求，并且加</p>	

拿大客户或雇主提供了表明该澳大利亚专业人员满足条件的信函，应被视为该澳大利亚专业人员满足加拿大对专业的教育要求，前提是澳大利亚在其具体承诺减让表中就合同服务提供者类别对于寻求入境的加拿大人维持上述同等待遇。

所有在国家职业分类中属于 O 级（经理）和 A 级（专业人员）的职业，以下类别除外：

所有健康、教育和社会服务职业及相关职业

所有与文化产业相关的专业职业

娱乐、体育与健身项目和服务主管

电信运营商经理

邮政和速递服务经理

法官和公证员

技术人员：

除非特别说明，以下在国家职业分类中属于 B 级（技术人员）的职业：

土木工程技术专家和技术人员

机械工程技术专家和技术人员

工业工程技术专家和技术人员

建筑检查员和评估员

工程检查员、测试员和监管官员

以下行业的监督人员：

- 机械师及相关职业
- 印刷及相关职业
- 采矿和采石
- 油气钻探和服务
- 矿石和金属加工
- 石油、天然气和化学品的加工和利用
- 食品、饮料和烟草加工
- 塑料和橡胶产品制造
- 林产品加工
- 纺织品加工

以下行业的承包商和监督人员：

- 电力技术人员和通信职业

- 管道安装技术人员
- 金属成形
- 塑形和装配技术人员
- 木工技术人员
- 机械技术人员
- 重型建筑设备操作人员
- 其他建筑工程技术人员
- 安装人员、维修人员和服务人员

电力和电器工程技术专家和技术人员

电工

管道工

工业仪器技术专家和技工

航空器仪器、电机、电子设备的技工、技术人员和检查人员

油气井钻探人员、服务人员和测试人员

图表设计和插图绘画人员

室内设计师

计算机和信息系统技术人员*

国际采购和销售代理

建筑设计技术专家和技术人员

工业设计师

草图设计技术专家和技术人员

土地测量技术专家和技术人员

地理信息学和气象学方面的技术工作

*包括国家职业分类 A 级中的要素

文莱

专业人员

以下在国家职业分类中属于 O 级（经理）和 A 级（专业人员）的职业：

汽油工程师

智利

专业人员：

所有在国家职业分类中属于 O 级（经理）和 A 级（专业人员）的职业，以下类别除外：

所有健康、教育和社会服务职业及相关职业

所有与文化产业相关的专业职业

娱乐、体育与健身项目和服务主管

电信运营商经理

邮政和速递服务经理

法官、律师和公证员，外国法律顾问除外

技术人员：

除非特别说明，以下在国家职业分类中属于 B 级（技术人员）的职业：

土木工程技术专家和技术人员

机械工程技术专家和技术人员

工业工程技术专家和技术人员

建筑检查员和评估员

工程检查员、测试员和监管官员

以下行业的监督人员：

- 机械师及相关职业
- 印刷及相关职业

- 采矿和采石
- 油气钻探和服务
- 矿石和金属加工
- 石油、天然气和化学品的加工和利用
- 食品、饮料和烟草加工
- 塑料和橡胶产品制造
- 林产品加工
- 纺织品加工

以下行业的承包商和监督人员:

18

● 安装人员、维修人员和服务人员

电力和电器工程技术专家和技术人员

电工

管道工

工业仪器技术专家和技工

航空器仪器、电机、电子设备的技工、技术人员和检查人员

油气井钻探人员、服务人员和测试人员

图表设计和插图绘画人员

室内设计师

计算机和信息系统技术人员*

国际采购和销售代理

*包括国家职业分类 A 级中的要素

日本

专业人员：

所有在国家职业分类中属于 O 级（经理）和 A 级（专业人员）的职业，以下类别除外：

所有健康、教育和社会服务职业及相关职业

所有与文化产业相关的专业职业

娱乐、体育与健身项目和服务主管

电信运营商经理

邮政和速递服务经理

法官、律师和公证员，外国法律顾问除外

研究人员，在学术实体中工作的人员除外

技术人员：

要求拥有日本副学士学位，或同等学位，或更高的学位。

加拿大保留拒绝技术人员为寻求完成合同临时入境的权利，合同的完成并不要求物理科学、工程或其他自然科学或人文科学，例如经济学理论知识的重要应用。

除非特别说明，以下在国家职业分类中属于 B 级（技术人员）的职业：

土木工程技术专家和技术人员

机械工程技术专家和技术人员

工业工程技术专家和技术人员

建筑检查员和评估员

工程检查员、测试员和监管官员

以下行业的监督人员：

- 机械师及相关职业
- 印刷及相关职业
- 采矿和采石
- 油气钻探和服务
- 矿石和金属加工
- 石油、天然气和化学品的加工和利用
- 食品、饮料和烟草加工
- 塑料和橡胶产品制造
- 林产品加工
- 纺织品加工
- 电力技术人员和通信职业
- 管道安装技术人员
- 金属成形
- 塑形和装配技术人员

- 木工技术人员
- 机械技术人员
- 重型建筑设备操作员
- 其他建筑工程技术人员
- 安装人员、维修人员和服务人员

电力和电器工程技术专家和技术人员

工业仪器技术专家和技工

航空器仪器、电机、电子设备的技工、技术人员和检查员

油气井钻探人员、服务人员和测试人员

图表设计和插图绘画人员

室内设计师

计算机和信息系统技术人员*

国际采购和销售代理

建筑设计技术专家和技术人员

工业设计师

草图设计技术专家和技术人员

土地测量技术专家和技术人员

地理信息学和气象学方面的技术工作

*包括国家职业分类 A 级中的要素

马来西亚

专业人员：

在国家职业分类中属于 O 级（经理）和 A 级（专业人员）的职业：

财务审计人员和会计师

金融分析师

建筑设计经理

建筑设计师

景观设计师

机械工程师

土木工程师

电力和电机工程师

化学工程师

工业和制造业工程师

冶金与材料工程师

采矿工程师

地理工程师

汽油工程师

航空工程师

计算机工程师

其他专业工程师

城市与土地使用规划师

兽医

计算机和信息系统经理

信息系统分析师和顾问

数据库分析师和数据管理员

软件工程师

计算机程序员和互动媒体开发员

网页设计和开发人员

保险精算师

墨西哥

专业人员：

所有在国家职业分类中属于 O 级（经理）和 A 级（专业人员）的职业，以下类别除外：

所有健康、教育和社会服务职业及相关职业

所有与文化产业相关的专业职业

娱乐、体育与健身项目和服务主管

电信运营商经理

邮政和速递服务经理

法官、律师和公证员，外国法律顾问除外

技术人员：

除非特别说明，以下在国家职业分类中属于 B 级（技术人员）的职业：

土木工程技术专家和技术人员

机械工程技术专家和技术人员

工业工程技术专家和技术人员

建筑检查员和评估员

工程检查员、测试员和监管官员

以下行业的承包商和监督人员：

- 电力技术人员和通信职业
- 重型建筑设备操作员
- 其他建筑技术人员
- 安装人员、维修人员和服务人员

电力和电器工程技术专家和技术人员

电工

工业仪器技术专家和技工

图表设计和插图绘画人员

室内设计师

计算机和信息系统技术人员*

*包括国家职业分类 A 级中的要素

秘鲁

专业人员：

所有在国家职业分类中属于 O 级（经理）和 A 级（专业人员）的职业，以下类别除外：

所有健康、教育和社会服务职业及相关职业

所有与文化产业相关的专业职业

娱乐、体育与健身项目和服务主管

电信运营商经理

邮政和速递服务经理

法官、律师和公证员，外国法律顾问除外

技术人员：

除非特别说明，以下在国家职业分类中属于 B 级（技术人员）的职业：

土木工程技术专家和技术人员

机械工程技术专家和技术人员

工业工程技术专家和技术人员

建筑检查员和评估员

工程检查员、测试员和监管官员

以下行业的监督人员：

- 机械师及相关职业

- 印刷及相关职业

- 采矿和采石
- 油气钻探和服务
- 矿石和金属加工
- 石油、天然气和化学品的加工和利用
- 食品、饮料和烟草加工
- 塑料和橡胶产品制造
- 林产品加工
- 纺织品加工

以下行业的承包商和监督人员：

- 电力技术人员和通信职业
- 管道安装技术人员
- 金属成形
- 塑形和装配技术人员
- 木工技术人员
- 机械技术人员
- 重型建筑设备操作员
- 其他建筑技术人员

● 安装人员、维修人员和服务人员

电力和电器工程技术专家和技术人员

电工

管道工

工业仪器技术专家和技工

航空器仪器、电机、电子设备的技工、技术人员和检查员

油气井钻探人员、服务人员和测试人员

图表设计和插图绘画人员

室内设计师

计算机和信息系统技术人员*

国际采购和销售代理

建筑设计技术专家和技术人员

工业设计师

草图设计技术专家和技术人员

土地测量技术专家和技术人员

地理信息学和气象学方面的技术工作

*包括国家职业分类 A 级中的要素